

## Profile der Berater\*innen



### Helmut Kinne

Helmut Kinne hat nach dem Studium der Biologie und des Weiterbildungsmanagements langjährig Projekte geleitet und koordiniert, in denen Menschen, die besonderer Unterstützung bedürfen, in betriebliche Strukturen integriert wurden.

Dabei bildeten zum einen die Förderung der Kompetenzen der betroffenen Menschen und zum anderen die erforderlichen Anpassungen der betrieblichen Gegebenheiten die wesentlichen Schwerpunkte.

Er engagiert sich seit 10 Jahren im Qualitätsmanagement für kleine und mittelständische Unternehmen nach internationalen und nationalen Normvorgaben.

Angesichts der internationalen Wettbewerbssituation sieht er digitale Transformationen als eine Chance für kleine und mittelständische Unternehmen und als eine Möglichkeit, das Arbeitsleben zufriedenstellender und gerechter zu gestalten.

Dabei ist die Partizipation aller unmittelbar Beteiligten und mitarbeitenden Personen sowie die Förderung ihrer Kompetenzen von herausragender Bedeutung. Im Projekt berät Helmut Kinne Unternehmen insbesondere zu Fragen des Change Managements und der Prozessgestaltung.

### Kontakt

Tel: +49 30 27 87 33 38

[h.kinne@personal4-0.de](mailto:h.kinne@personal4-0.de)

Dieses digitale Tool hat mein  
Arbeitsleben bereichert:

*„Seit geraumer Zeit benutze ich einen digitalen Kalender. Egal an welchem Gerät, an welchem Ort – immer habe ich Kontrolle über meine Termine, kann sicher planen und vermeide Terminkonflikte.“*

Das Projekt „#4.0 - Blended Working. Digitalkompetenz und Work-Life-Balance für Berliner KMU“ wird im Rahmen der Initiative „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.